

# 辽宁警察学院“十四五”发展战略规划

(2021-2025 年)

“十四五”时期是学院全面提升办学质量、打造特色鲜明、优势明显的一流公安院校的关键时期，为明确学院发展战略，科学谋划未来五年的发展目标和建设任务，依据国家、辽宁省中长期和未来五年发展规划以及中共中央、国务院印发的《中国教育现代化 2035》《人力资源社会保障部等六部门关于公安院校公安专业人才招聘培养制度改革的意见》等文件精神，结合学院实际，制定本规划。

## 一、建设基础

“十三五”期间，学院抢抓“升本”后重要机遇，砥砺奋进，紧紧围绕立德树人根本任务，深化改革、加快发展，顺利完成“十三五”规划确定的主要目标任务，学院的综合实力和办学水平显著提升，为“十四五”发展奠定了坚实基础。

### （一）党建和思想政治工作开展新局面

学院坚持“政治建警、政治建校”办学方针，聚焦培养党和人民忠诚卫士的育人目标，落实立德树人根本任务，以党的政治建设为统领，不断加强党的建设和思想政治工作，

建立健全党建长效机制，坚持把党的绝对领导贯穿到办学治校育人全过程。发挥思政课主渠道作用，推动课程思政建设，设立“忠诚课堂”“行走课堂”等十大思政实践创新课堂，用雷锋精神育警铸魂；强化警务化管理，发挥社会实践和参加重大安保任务的育人作用，学生思想政治教育工作取得丰硕成果。马克思主义学院党支部被评为“全国高校党建样板支部”培育创建单位，涌现出一批省高校先进党组织、校园先锋示范岗、党建样板党支部和身边好书记、优秀共产党员、优秀党务工作者等先进集体和个人，党建引领作用更加凸显，党建工作开创新局面。

## （二）学科专业建设成绩显著

学院紧密围绕公安司法工作和队伍建设，科学谋划学科布局，积极构建行业优势突出、特色鲜明的专业群，学科专业建设成绩显著。形成了以公安学、公安技术学科为主干，法学、管理学为补充的学科格局，首设专业全部获得学士学位授予权；为适应不断发展的公安司法现状，持续优化专业结构，新增社会急需新专业，改造传统专业，本科专业数量由6个发展到12个，其中公安司法类专业占比83%，大力调整非公安专业，非公安专业数量由12个调整为3个；不断加强专业内涵建设，获评国家级一流本科专业建设点2个，占专业总数的16.7%，获批辽宁省一流本科专业建设点1个、

公安部重点专业建设点 1 个、辽宁省向应用型转变示范专业和辽宁省创新创业示范专业各 1 个,获省级教学成果奖 8 项。

### （三）人才培养质量稳步提高

学院按照面向实战、融入实战、引领实战的要求深化教学改革,人才培养工作改革稳步推进。紧密围绕公安学、公安技术等专业类教学质量国家标准,先后两次修订人才培养方案,构建了三对接、二贯穿、一联合的“3-2-1”人才培养模式;教师在市厅级以上教学竞赛中获奖 21 人次,学生在省级以上专业技能和创新创业竞赛中获奖 54 项;建成省级大学生实践教学基地 8 个和省级实验教学示范中心 2 个;获批省级一流课程 15 门,为提高人才培养质量提供了有力支撑。学生就业率和用人单位满意度达到 90%以上,人才培养质量得到高度认可。

### （四）师资队伍建设卓有成效

学院实施“纳海工程、瀚海工程、耕海工程”,教师队伍结构进一步优化。引进青年博士 25 人,具有博士学位教师占教师总数比例提升 10%;高层次人才建设取得突破性进展,获得省部级教学名师奖 11 人,入选辽宁省高等学校人才支持计划 3 人,入选辽宁省“百千万人才工程”百层次、千层次 6 人;获批辽宁省优秀教学团队 5 个、科研创新团队 2 个;“双师双能型”师资队伍不断扩容,五年来,学院选聘

客座教授 36 名，选聘兼职教官和驻校教官 200 名。

### （五）科研创新能力显著提升

学院以公安司法需求为引领，整合优质学术资源，加强科技创新建设，以培育重大科研项目为抓手，科研工作取得突破性进展。获批国家重点研发计划项目牵头课题3项、国家社科基金项目和国家自然科学基金青年项目各1项；获批各级各类科研项目261项（省部级40项），科研经费进款达到1544.7万元，其中国家级项目经费占比高于85%；获市厅级以上政府奖4项，出版著作53部，发表论文815篇，其中SCI、EI、CSSCI检索收录53篇；新增市厅级及以上科研基地3个，多项科研成果被市厅级以上领导批示并采纳，科研工作与服务公安司法机关决策、促进地方发展形成良性互动，服务能力显著增强。

### （六）教育训练工作取得新突破

学院按照“学历教育与民警培训双轮驱动”的办学思路，集中人力、财力，通过平台建设、品牌建设、模式升级等方式创新民警培训工作的，建成了“中国民航空中警察训练基地”“辽宁省军队转业干部进高等院校专项培训基地”“公安部外警培训基地”“辽宁法院司法警察培训基地”，打造了涵盖辽宁省公安基层领导干部、业务骨干和各警种训练的警务实战行业知名品牌，成为省内示范、国内领先的民警训练金牌

基地；构建了“建树警魂”为核心的立体化管理模式，建立的“入警训练培训服务”管理模式获得 ISO9001 国际质量管理体系认证；举办各类培训班 367 期，共计培训 62552 人次，社会满意度达到 95%。

### （七）服务实战能力不断增强

通过深化校局合作，搭建服务实战的制度平台，与辽宁省 11 个地市签订校局合作协议，完成了省内 14 个地市的全覆盖。充分发挥人才和智力优势，为公安司法实践提供服务：积极参与庆祝新中国成立 70 周年、杭州 G20 峰会、北京“一带一路”高峰论坛、青岛上合峰会等安保工作任务；参与全国公安系统“公安信息网 IP 地址管理系统”研发，建成司法部首个全国联网的应用系统“司法行政机关人民警察警衔管理系统”；设计了智能化训练场，为公安、铁路、民航、公共交通、船舶等行业从业人员提供综合实战演练平台；研发了社区智慧警务立体化系统，为有效提升社会治理能力提供智力支持；与 360 企业安全集团、侨鑫集团、新华三集团等签署了战略合作协议。

### （八）信息化建设取得新进展

学院以原有校园网络为基础，按照“数据集中、应用集成、硬件集群”原则对教学、科研、管理和生活服务等信息资源进行了整合优化，实现了“多网合一”，即学院广播、

网络、电话、视频、安防技防等多网合一；建成了“一库一平台”，即完成了数字校园基础数据库、基础平台、主要应用系统的统一身份认证和数据集成。2017年学院通过教育部第一批信息化建设试点院校验收，并被确立为信息化试点优秀单位。

### （九）办学条件明显改善

学院持续加大经费投入和建设力度，基础设施不断健全、环境品质逐渐提高、校园面貌日益改善。学院办学经费筹措渠道进一步拓宽，教育投入由1.5亿元增长至2亿元，增幅为34%；教科研仪器设备总值增长0.28亿元；新增实验室14个，校外实习、实训基地8个；继续推进校园绿化和物业维修专业化管理，完成了室内射击馆、室外操场塑胶跑道改造及训练场、山林搜索课程实训场等场馆设施建设，办学条件和环境有了明显改善。

### （十）校园文化建设成果丰硕

学院高度重视校园文化建设，深挖文化育人内涵，推动雷锋精神与公安英模精神深度融入校园文化活动，着力打造了“辽警大讲堂”“警歌嘹亮”合唱团、特警方队、特色社团、青年文化加油站等文化品牌。“警歌嘹亮”合唱团获得辽宁省高校大学生合唱比赛一等奖，微电影《满月》荣获辽宁省社会主义核心价值观主题微电影一等奖；成功举办“建

校 60 周年发展大会”等系列文化活动；完成校史馆改建，总结回顾学院 60 年奋斗历程，深度凝炼了“辽警精神”，社会知名度和影响力进一步扩大。

#### （十一）制度保障更加完善

学院高度重视制度建设，以建立健全各项规章制度为重点，不断提升依法治校能力。制定了《辽宁警察学院规章制度建设规程》，健全了学院“三重一大”决策制度，出台了班子成员“四联系”制度、校领导接待日制度、领导干部听课制度等文件，完善了师生信息沟通和反馈机制；进一步厘清部门和岗位职责，相继制定出台、修改完善了教学、科研、师资、保障建设等一系列规章制度，现代大学治理体系初步完善。

从总体上看，学院“十三五”规划执行情况良好，主要发展指标基本完成，但对照特色鲜明、优势明显的一流公安院校的建设目标仍存在差距：学院的管理体制有待进一步理顺，人才培养的规模、质量、结构等与公安司法工作和队伍建设的需求还有差距；学科专业特色有待强化，学风教风需要持续改进；科研成果转化和服务教学实战能力有待增强；高水平标志性科研成果数量亟待提升，服务地方经济社会发展能力亟待增强；师资队伍可持续发展面临挑战，高层次人才和高水平创新团队不足；内部治理结构还需要更加健全，

学院办学活力有待进一步释放。

## 二、发展机遇与挑战

“十四五”是我院蓄势聚能的重要时期。学院升本以来的快速发展和办学成效把学院带到了一个新的发展平台，站在新的起点上，学院未来发展道路充满希望与机遇，也面临复杂的困难与挑战。

### （一）发展机遇

当前我国发展正处于重要战略机遇期，经过多年努力，辽宁在资源、产业、科教、人才、基础设施等方面形成了较强的支撑能力，积蓄了强劲的发展势能，具备了迈上高质量发展新台阶的有利条件。立足国家发展大局，东北肩负维护国家国防安全、粮食安全、生态安全、能源安全、产业安全的战略使命，地位重要、作用突出。以习近平同志为核心的党中央对东北振兴发展给予亲切关怀和大力支持，习近平总书记作出新时代东北全面振兴“十四五”时期要有突破等重要指示，为辽宁振兴发展确立了新目标、寄予了新期望、注入了新动力。从我国高等教育本身发展来看，目前已进入高质量发展阶段，教育评价与改革发展的宏观政策与外部环境已发生深刻变化，国家“双一流”建设、“双万计划”等为高等学校的改革与发展创造了良好的政策环境。同时政法工作改革与队伍建设对教育训练提出了新要求，公安院校公安

专业人才招录培养制度改革，也为公安院校改革和发展带来了新机遇。我省大力推进数字辽宁、智造强省、平安辽宁和法治辽宁建设，尤其是构建立体化信息化社会治安防控体系和数字公安智慧警务改革，为学院融入地方建设、实现跨越式发展创造了良好的外部环境。从内部发展来看，学院有升本以来改革发展奠定的坚实基础，近年来，学院深化改革、创新发展成果的叠加效应开始逐步释放，教育部普通高等学校本科教学工作合格评估对学院人才培养质量提升起到助推作用，必将把学院发展推向新的高度。

## （二）面临挑战

当前，在新时代经济社会发展需求牵引下，高等教育的社会实现功能面临着结构性、体制性、周期性问题相互交织带来的困难和挑战；社会环境和社会安全治理形势的复杂化，对政法队伍建设和教育训练工作提出了新要求；公安科技发展、公安大数据战略实施对警务人才培养、科技研发工作形成倒逼态势；伴随着公安高等教育进入新时代，公安院校面临着促进教学科研与实战相结合、深化落实招录培养制度改革与建立招生招警衔接机制、深化办学治校综合改革等新任务；学院人才培养体系、科研创新体系、发展支撑体系、内部治理体系、评价导向体系与当前公安教育训练要求存在不适应、不平衡和不充分问题，这些无一不对学院的发展提出

挑战。

“十四五”时期，既是学院提高综合办学能力、实现大发展的战略机遇期，也是着力解决深层次矛盾、迎接合格评估、全面提高发展水平的挑战期，机遇与挑战并存，机遇大于挑战。站在新的起点上，学院将牢牢把握进入新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局的丰富内涵和实践要求，深刻认识当前学院的发展基础和发展形势，既要志存高远、乘势而上，又要差距自省、知难而进，切实增强责任感与使命感，明确发展思路，保持战略定力，力争在人才培养、队伍建设、科学研服务实战等方面取得新的突破。

### **三、指导思想、建设思路与发展目标**

“十四五”时期，要进一步解放思想，抓住重大发展机遇，积极应对困难挑战，打破传统“思维惯性”和“路径依赖”，实现从“重点突破”向“全面发展”转变，从“指标对应”向“质量提升”转变，从“被动适应”向“主动服务”转变，努力开创学院建设发展的新局面。

#### **（一）指导思想**

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻习近平总书记关于教育和公安工作的重要论述和重要训词精神，全面贯彻落实《中华人民共和国教育法》和党的教育方针有关要求，以立德树人为根本任务，以提高教育教学

质量为核心，以为辽宁培育特色人才为重点，深化教育教学综合改革，加快向应用型深度转变，全面提升服务辽宁政法队伍建设能力，为辽宁全面振兴和平安辽宁的创建提供高质量的人才和智力支持。

## （二）建设思路

坚持政治建校、特色办校、质量兴校和改革强校的发展理念，坚持社会主义办学方向，坚持政治建警、政治建校方针，致力于培养党和人民的忠诚卫士。坚持内涵发展和特色发展，准确把握“十四五”时期教育改革和政法改革形势，主动服务公安教育现代化建设和平安辽宁、法治辽宁建设重大需求，推动学院事业高质量发展。

**1. 夯实基础、提升内涵。**在“十三五”学院整体向应用型转型基础上，进一步聚焦一流公安院校的建设目标，深化人才培养模式与教育教学模式改革。推进体制、机制创新，深入推进用人机制和分配制度改革，建立和完善应用型大学治理体系。突出高端引领，瞄准政法队伍发展需求，科学规划设置重点建设专业，引领教育教学上水平。

**2. 统筹规划，综合设计。**“十四五规划”编制坚持与学院本科教学工作合格评估相结合，与申办硕士学位建设点相结合，根据国家、省经济社会发展亟需与辽宁省高等教育发展推进节奏，结合学院发展实际，紧密围绕“一条红线、两

个素养、三个发展方向”，即“以习近平总书记关于公安工作的重要论述和重要训词为指引，以铸牢忠诚警魂为核心，以强化学生法律素养和警务基本技能培养为抓手，从应用型院校建设、产学研一体化建设和服务平安辽宁建设三个方向”整体规划建设方案，分步骤实施项目建设，推进项目建设可持续发展。

**3. 突出重点，分步推进。**坚持需求导向，重点布局，全面推进。在全面建设的基础上，集中资源，扶需扶特，实施重点项目建设，形成示范和扩散效应。通过“试点先行，突出重点，分步实施，整体跟进”，逐步显现办学特色，形成学校办学核心竞争力。

### （三）战略目标和发 展指标

“十四五”期间，以建成一流公安院校为战略目标，“站位一流、对标一流、争当一流”。通过改革、建设和发展，逐步形成具有鲜明特色的应用型现代警务人才培养体系，学科专业建设水平显著提高，人才培养质量显著提高，智慧校园建设水平显著提高；忠诚教育传承能力显著增强，协同创新与服务政法实战能力显著增强；双师型师资队伍结构显著优化，现代大学治理体制显著优化（简称“三提高二增强二优化”），努力将学院建成全国同类高校中办学特色鲜明、优势明显的高水平应用型大学。

1. **构建支撑一流公安院校建设的学科专业体系。**到 2025 年，整合资源优势，突出学科特色，支持公安技术冲击省级一流学科。适度发展研究生教育，力争获批硕士学位点建设单位，公安学、公安技术力争取得硕士学位建设点，成为集本科教学、研究生培养、科研与开发为一体，具有鲜明特色的一级学科。建立专业动态调整机制和特色发展引导机制，不断调整专业数量和结构，本科专业数达到 15 个左右，努力建设 2-3 个国家级一流专业和 4-5 个省级一流或特色专业，逐步形成以能力培养为核心、与社会发展互动、结构优化的应用型本科专业体系。

2. **培养具有高素质的应用型警务人才。**以一流公安司法本科教育为目标，重点提高本科教育质量，细化“3-2-1”本科人才培养模式，培养符合公安工作和公安队伍建设实际需求的高素质警务专业人才。到 2025 年，在校生总规模达到 6000 人，并计划于 2030 年达到 8000 人，公安司法专业毕业生就业率和社会满意度保持在 90%以上；培育 8-10 项省（部）级教学成果、1-2 项国家级教学成果，突出公安底色、实战特色，落实国家一流本科课程“双万”计划，加强课程建设的系统性、持续性和实效性，打造 5-7 门国家级一流课程和 50 门左右省级一流课程，力争使每个专业都有课程入选国家级或省级一流课程系列。

**3. 打造适应学院发展的人才队伍。**坚持人才强校战略，加大高层次人才引进和培育力度，培养一批活跃在国内公安司法学术前沿的学术骨干，汇集一批具有竞争能力的创新团队；统筹规划师资队伍、管理队伍，构建科学规范、运行高效、质量优良的人才队伍。到 2025 年，专任教师总量达到 350 人以上，硕士学位以上教师达到 80%以上，博士学位教师达到 25%以上，“双师”型教师达到 85%以上，驻校教官、兼职教官占专任教师总数分别不低于 10%和 30%。重点引进学科专业领军人才，培育 1-2 名国家级教学名师，8-10 名省部级教学名师，24-30 名校级教学名师。力争获批省“百千万”工程百层次人才 5 人，千层次人才 10 人。

**4. 开创高质量的科研工作新局面。**“十四五”期间，到校科研经费达到 2500 万元左右，力争实现国家级重点研发计划项目零的突破。获批国家级科研项目 10 项，省部级科研项目 100 项左右，发表高水平学术论文 100 篇以上，出版高水平学术专著 50 部以上，获批国家授权专利 20 项以上，50 项以上咨政建议被市厅级以上政府领导批示采纳。培育 3-5 个科研团队入选辽宁省高等学校创新团队支持计划，力争建成 2-3 个省部级重点实验室或工程研究中心，建立 2-3 个省内品牌智库及研究基地，联合创新企业攻克公共安全领域共性技术 3-5 项，建设 1 个高校校地研究院。力争实现教

育部高等学校科学研究优秀成果奖、全国教育科学研究优秀成果奖零的突破。

**5. 建成有行业影响的一流教育训练基地。**民警培训服务面向更加广泛，社会影响力不断提升。到 2025 年，民警培训年均规模达 15000 人次，民警培训满意度达到 95%以上，打造业务精湛、结构合理的教官团队，建设面向东北亚的国际警务训练基地，把学院建成能够承担入警训练、专业训练、晋升训练、发展训练、应对训练、外警训练等多警种、多层次、多类别培训的一流综合性教育训练基地，打造设施优良、功能完备，在全国有特色、有影响的教育训练品牌。

**6. 打造满足学院特色发展的智慧校园环境。**构建一个具备“全面感知、深度融合、多维服务”的智慧校园。深化“新基建”建设，打造一个实时监测、动态感知且具有教育价值的、学生可感受的、可交互的、沉浸式的智慧校园环境。利用物联网与互联网的融合和统一，将学校的数据共享交换平台、基础应用支撑平台及云计算中心融为一体，整合为校园核心的公共资源，来支撑学院 IT 基础设施资源、校园基础数据信息资源及四类智慧应用服务方面的需求。从师生具体应用场景出发，实现业务系统建设“以管理为中心”向“以服务 and 用户体验为中心”转变，面向师生提供涵盖教学、科研、管理、服务及生活等方面“全场景多终端”智慧应用，

面向领导提供辅助决策分析平台，支撑学校发展战略。

## 四、主要任务措施

### （一）加强党建与思想政治工作

1. **加强党的建设。**始终坚持党对公安院校的绝对领导，严格落实党委领导下的校长负责制，完善常委会和校长办公会的议事规则及“三重一大”决策制度，规范议事内容、决策程序，确保党委履行好“把方向、管大局、做决策、抓班子、带队伍、保落实”的领导职责。加快构建学院党委、院系党组织、基层党支部、党员“四位一体”的组织体系，发挥系党总支的政治核心作用，把政治标准、政治要求落实到人才培养、学术研究、队伍管理各个环节。完善干部选拔和考核评价机制，做好领导班子和中层干部换届工作。严格落实党委全面从严治党主体责任和纪委监督责任，强化对全面从严治党的领导和监督执纪问责。健全完善经常性的纪律教育机制，加强廉政教育，弘扬廉洁文化。

2. **强化思想政治工作。**深入实施高校思想政治工作质量提升工程，全面推进“三全育人”综合改革，加快构建思想政治工作体系。加强思政工作队伍建设，严格落实中央关于高校思政课、思想政治工作和党务工作队伍各项要求，提升思政教育工作者的专业化水平。发挥好思政课主渠道作用，全面推进高校课程思政建设，发挥好每门课程的育人作用。

创新思想政治教育方式方法，建立教师和学生思想动态分析报告制度，加强统一战线工作，实施师生身心健康服务工程，不断增强思想政治工作的针对性和时效性。

**3. 维护意识形态安全。**严格落实意识形态和网络安全责任制，严守政治纪律、政治规矩，防范化解重大风险，按照“谁主办、谁负责”原则抓好课堂、讲座、学术报告、校园网络、新媒体平台等阵地管理。健全请示报告制度，防止因失控漏管引发的社会舆情。全面掌握师生思想动态以及学生社团、校友会的运行情况，扎实做好思想政治工作和法制宣传教育。

## （二）推进特色学科专业建设

**4. 发挥学科建设的支撑作用。**强化学科顶层设计，大力培育学科增长点，加快硕士研究生教育和硕士建设点工作。实施“一级学科支持计划”，引进高层次人才，重视梯队建设，推进学科带头人、中青年学术骨干和青年博士培养工作。强化科学研究和基地建设，推动学科间的交叉融合，推进学术交流，努力形成本研究领域的专门知识体系，支持产出一批具有高显示度的原创性科研成果。

**5. 强化一流特色专业建设。**实施“一流专业支持计划”，依托网络安全与执法、治安学、监狱学、刑事科学技术等优势专业，推进学院国家级、省级一流专业和公安部重点专业

建设进度。推动侦查学等传统专业的升级改造，积极发展反恐警务、数据警务技术、公安情报学、反电信诈骗、食品药品环境犯罪侦查技术等急需紧缺和新兴领域专业。重视招生与人才培养的良性互动，建立专业设立与退出的动态调整机制和专业建设水平内部评价机制，逐步形成以一流专业为龙头，以传统专业改造为重点，以新兴专业为特色的专业发展格局。

### （三）优化人才培养体系

**6. 强化人才培养的中心地位。**贯彻公安院校公安专业人才招聘培养制度改革和推进教学练战一体化人才培养模式改革精神，以本科专业类教学质量国家标准等为依据，以教育部普通高等学校本科教学工作合格评估为牵引，通过强有力的政策导向与支持措施，确保本科教学的基础地位。进一步强化资源配置以教学为先，确保教学日常运行经费及专项经费的持续稳定增长。

**7. 推进人才培养模式改革。**围绕辽宁省经济社会发展战略和平安辽宁政法人才的需求，扎实推进本科专业培养方案的实施，探索优势学科硕士研究生培养路径和模式。加强多元化、个性化教育，推动通识教育改革，构建通识教育与专业教育相融合的公安司法本科教育体系。紧密围绕“满足学生个性化需求”的主线推动学分制改革，突出公安院校特色，

全面实行本科教学运行制度改革。

**8. 深化课堂教学改革。**加快课程改革步伐，将课程体系向“能力导向”转变，教学过程向“以学为中心”转变，激发学生内驱力，促进学生全面发展、个性化发展。积极开展教学方法改革，注重过程考核，重视对学生自主学习效果的评价，不断完善自主学习考核方式、内容，实现从单一知识评价向以能力评价为主的多元化评价、综合性评价转变。科学合理规划、分级协调推进实战化教材建设，加强实战案例教材、实验实训教材和数字化教材建设步伐，出版 30- 50 种校本规划教材，实现教材的全面建设、全面更新。

**9. 加强实践教学体系建设。**建立健全实践教学导师制，进一步明确专业教师指导学生实践任务的数量和形式。以实验教学示范中心和大学生实践基地建设为抓手，加强本科教学实验室硬件建设和实践教学平台建设，促进实验室建设总体水平不断提高。严格毕业论文（设计）指导工作，逐步实现教师教官双导师论文指导制。加大实习经费预算额度，规范经费使用，提高资金使用效益。

**10. 完善人才培养质量保障体系。**强化教学目标管理，加强教学质量自我评估，形成常态化的质量保障机制。立足辽宁、面向全国，拓宽毕业生就业渠道，提升学院社会影响力。重视就业指导服务和用人单位满意度反馈跟踪，逐步形

成学生、用人单位等多维度评价。多措并举抓学风建设，建立学风、教风反馈机制，进一步提升教学质量和人才培养质量。

**11. 提升学生综合能力培养。**按照国家对大学生“德智体美劳”五育融合的总要求，在强化思想政治教育的同时，进一步完善学生体能管理办法，推进体育课程改革，确保学生达到大学生体质健康标准和公安机关录用人民警察体能测试标准；推进艺术课程改革，通过线上线下形式增加艺术课门类，培养学生良好的审美情趣和人文素养；加强劳动教育，成立专门机构，设定专门学分，制定劳动课教学大纲及考核大纲，规范劳动课内容和形式；加强学生国家安全观教育，提升学生国家安全教育的参与度和关注度；健全警务化管理制度，创新警务化管理机制和方法，完善学生警务化管理组织体系，强化学生自我管理、自我教育、自我完善；加强学生心理健康辅导，注重对特殊学生的关怀和引导。

#### **（四）打造高质量师资队伍**

**12. 强化师德师风建设。**坚持把师德师风作为教师素质评价的第一标准。健全师德考核制度，建立教师个人信用记录，完善诚信承诺和失信惩戒机制，推动师德建设常态化、长效化。

**13. 优化师资队伍结构。**严把入口关，将思想政治素质

和业务能力双重考察落到实处。完善学院人才引进政策，加大人才引进力度，柔性引进国内外和行业高端人才。推进教师实践锻炼，提升实战化教学水平，鼓励教师为在职民警上课、为实战部门提供决策咨询等，建设一支既有较高理论素养、又有丰富实战经验的“双师”型教师队伍。

**14. 健全教师发展体系。**健全师资队伍培育孵化机制，加大教师发展的资源投入，完善教师发展培训制度、保障制度、激励制度和督导制度，将教师进修、挂职锻炼、担任班导师、辅导员等制度落到实处，并作为晋职、晋升依据。着力加大对优秀青年教师的扶持力度，促进青年学术带头人成长，打造具有先进理念和国际视野的中青年骨干教师队伍。

**15. 完善教师管理制度。**强化教师教育教学管理，加大教学业绩和教书育人实效在绩效分配、职务职称评聘、岗位晋级考核中的比重。进一步完善职称评聘标准，规范评审程序，持续做好学院教师职称评审监管工作。深化高校教师考核评价制度改革，克服唯论文、唯帽子、唯职称、唯学历、唯奖项等倾向。健全和完善岗位体系和岗位管理制度，推进岗位分类管理，构建一支结构合理、高素质、高效率的教师队伍。

#### **（五）提升科技创新和服务实战能力**

**16. 加强战略规划与布局。**坚持需求牵引，切实加强对

平安辽宁、法治辽宁建设的前瞻性研究。结合学院自身基础和特色，着力在应用基础研究、实践智慧与方法研究上取得突破，努力实现科研成果向教学育人体系转化；在网络安全与犯罪侦查、模式识别、警务人工智能、基层社会治理、公安大数据、智慧监狱等战略领域取得原创性成果，并着力布局基层政法工作中亟待解决的问题研究。

**17. 加强科研平台和团队建设。**实施科研平台优化整合计划和科研平台合作共建计划，以智能警务、社会治安治理等重点实验室和智库建设为重点，以交通、物证实验室等工程研究中心的产学研合作为抓手，建设社会治安防控应用中心、计算犯罪科学应用中心、大数据与网络犯罪侦查应用中心、训练科技应用中心、检验检测应用中心、新型犯罪防控应用中心等，大力推进“项目、人才、基地”一体化建设。实施创新团队培育支持计划，围绕重大科技前沿问题、政法工作需求和学院特色学科专业建设发展需要，从省级和校级两个层面支持培育若干创新团队，重视分类管理，为科研创新和实战服务提供必要支撑。

**18. 推进协同创新和成果转化。**主动研究政法实战新情况、新问题、新挑战，积极与实战部门、研究机构等的专家加强合作，打造高水平科研创新团队，创建高层次科研创新平台，产出有重要影响的智库成果，形成理论指导实践、科

研反哺教学、院校服务实战的警学研用协同创新体制。

**19. 提升服务实战能力。**实施新型高校智库建设行动计划、校企联盟建设行动计划和校地合作建设行动计划，建设专家学者和业务专才结合的综合智库，争取在解决一线实战部门和区域社会发展问题上新增一批标志性成果，建设一批政法专题数据库和典型实战案例库。构建专业高效的知识产权运营和成果转化体系，完善科技成果转化激励机制。推出若干能影响决策、引导舆论的咨政建议。加强司法检验鉴定中心建设，围绕东北亚警务合作过程联手打击走私、贩毒、抢劫、盗窃、绑架、杀人、诈骗，为跨国有组织犯罪活动中涉及的毒品毒物、走私物品等各类物证提供检验鉴定，为案件处理提供证据支持；建成毒品毒物检测中心、生物检测中心、物证鉴定中心等。

#### （六）扩大开放办学

**20. 深度推进校局合作。**进一步深化以行业为主导的校局合作机制，实现两者资源互通、优势互补，实现学院与实战部门的合作共赢、相互促进。积极推进与政法机关合作建设技术实验室、智库平台和案例数据库等；在积极争取警务数据、人员、案例、平台、装备等资源的同时，通过课题研究、教官培养、专题培训、联合攻关等为政法机关提供人才支持和智力支撑。

**21. 大力推进校校合作。**重视校际合作，推动本科生交流培养和硕士研究生联合培养工作，加快推进学院与中国公安大学、中国刑事警察学院等高校的学生互派，积极促成学院与中国政法大学等共同开展联合培养研究生教育。

**22. 探索“同城一体化”建设。**探索与大连市公安司法机关“捆绑式”办学制度，深化人才培养、科技攻关、实验室共建、民警培训等合作，向大连市政法机关民警开放校内图书资料和文体健身场所设施，通过执勤、安保等方式向政府提供后备警力资源，全方位促进学院与大连市公安司法工作的深度融合。

#### **（七）强化教育训练建设与服务效能**

**23. 进一步完善民警培训体系。**以省内各类型培训为抓手，推动建立部、省、警种多层级的公安民警教育训练基地。加大民警的专业培训和岗位培训力度，积极拓展司法警察、空警、海警、森林警等行业警察的培训领域。

**24. 进一步改革培训内容和培训形式。**改革训练的教法、战法，以学员为主体，构建专题讲授、实际操作演练、座谈研讨融为一体的培训模式，推进培训计划与实战需求对接、培训内容与岗位标准对接。

**25. 加大训练条件设施保障力度。**紧贴实战需求，增加资金投入，争取政策支持，补充训练装备器材，优化实训场

景，完善培训设施，提升培训的硬件保障能力；分批建设面向东北亚的集教育训练、研究应用为一体的综合训练基地。

#### （八）打造突出辽警特色的校园文化

以精神文化建设为核心，以物质文化、制度文化、行为文化为载体，以弘扬民族精神、培育科学精神、凝铸学院精神、传播人民警察核心价值观为主要内容，继续推进质量文化建设，努力建设体现历史内涵、时代精神和学院特色的校园文化。

**26. 发挥文化育人功能。**持续深化社会主义核心价值观宣传教育，把人民警察核心价值观和习近平总书记重要训词精神融入立德树人全过程，使之成为师生的道德规范和行为准则。深入开展新时代爱国主义教育，贯彻《新时代爱国主义教育实施纲要》《新时代公民道德建设实施纲要》，着力挖掘校园文化中蕴含的爱国主义教育元素和承载的丰厚道德资源，传承辽警精神。

**27. 推进文明校园建设。**按照《全国高校文明校园测评细则》要求，全方位多层次开展精神文明创建工作。大力开展文明院系、文明处（科）室、文明班级、文明宿舍等创建活动，进一步提高校园文明程度；进一步发挥党组织、共青团、工会、学生会组织和社团组织作用，加强人文关怀和心理健康教育；建设、完善校史馆、荣誉室、体育馆和艺术活

动室等文化场所建设，营造师生共同的精神家园。

**28. 重视文化品牌建设。**突出学院特色，打造以辽警精神为核心的校园文化品牌。提升“警歌嘹亮”合唱团影响力，铸牢忠诚警魂；开展“传承红色基因”系列教育活动、中华优秀传统文化传承活动，以研究和践行雷锋、赵尚志精神等文化根脉和精髓要义为特色，引领师生走好新时代长征路。

**29. 营造校园文化环境。**挖掘和整理学院历史和校友故事，打造一批蕴含辽警精神、体现办学理念的文化标识。提升校园环境的文化内涵，推进体现警院风貌的建筑修缮工程，打造有特色的海滨生态校园。推动讲座、论坛等学术文化载体建设，丰富学生社团活动，营造浓厚的学术氛围和人文气息。

#### （九）推动内部治理能力治理体系现代化

**30. 健全学术管理体系。**健全以学术委员会为核心的学术管理体系和组织架构，完善教授治学机制，尊重支持学术委员会按照章程独立行使职权，充分发挥学术委员会在学科建设、学术评价、学术发展和学风建设中的重要作用。

**31. 完善内部治理体系。**坚持依法治校，开展规章制度“废、立、改、释”工作，完善校内基本制度、各类办事程序、内部机构组织规则、议事规则等，建立以《辽宁警察学院章程》为基础、规范、完备、统一的制度体系，实现权力

运行有章可依，有章必依。

**32. 健全民主管理机制。**完善党代会、教代会、团代会、学代会制度，探索设立二级工会，积极推进二级教代会制度，依法保障广大师生参与学院民主管理和决策监督。加强自我约束、自我监督和及时有效的反馈机制建设，全面落实信息公开制度。建立健全违法违规行为投诉、举报机制和师生员工权利救济机制，切实保障广大师生员工的合法权益。

**33. 推进安全管理。**继续强化平安校园建设，重视校园与周边环境综合治理，加强校园交通安全、消防安全和重点部位的管理。推进卫生工作管理体系建设，规范学院食堂管理，确保食品安全。

**34. 完善公共突发事件应急处理机制。**切实做好疫情防控工作，保障师生生命安全和身体健康，确保学院各项工作有序开展。

#### （十）完善新一代校园信息化建设

**35. 加强校园网基础建设。**完善有线、无线网络，深化以5G、大数据、云计算、人工智能、物联网及区块链技术为核心的“新基建”建设，构建一个实时监测、动态感知且具有教育价值的、学生可感受的、可交互的、沉浸式的智慧校园环境。

**36. 提高学院信息化应用水平。**建设和完善教学质量监

测与信息反馈系统、科研创新服务平台、党建及干部管理系统、智慧工会系统、后勤餐饮服务系统、离退服务平台、3D虚拟校园服务平台、校园一卡通服务平台、基于业务场景需求的数据应用分析服务平台，形成全面感知、统一高效、先进稳定、安全可靠的立体化主动式智能服务中心。

**37. 重视网络安全体系建设。**完善校园网络安全基础设施，完善校园网络安全应急防范机制，构建满足智慧校园建设需求的标准规范体系和“防御、监测、打击、治理、评估”五位一体的网络安全保障体系，形成高效可靠的网络安全环境。

#### （十一）改善办学条件和服务水平

**38. 加强基础设施建设。**完善实验实训场所、教学生活保障设施，积极筹建青年教师公寓，改善办学条件和学生生活条件。推进院内空间优化，完善各片区功能定位，形成功能分区科学、配套设施完善的合理校区布局。科学规划校园建设，切实做好校园美化、绿化和环境卫生，建设自然优美、布局合理的绿色校园。

**39. 深化公共服务体系建设。**树牢服务意识，进一步做好教学、实验、会议等电子信息设备管理与维护，确保全院教育教学工作顺利进行；加强国有资产精细化管理，盘活资产资源，提高资产配置和使用效率；加强图书资料建设，提

升文献资源保障和读者服务保障能力；提高学报办刊质量，切实发挥学报对学院教学科研工作的服务效能；全面推进校园后勤和物业管理专业化，为师生创造良好的学习工作生活条件。

## **五、组织与保障**

为保障“十四五”规划有效实施，需进一步加强统筹协调，强化学院各部门主体责任，科学有效配置资源，形成规划实施合力，学院将通过多种形式，强化师生员工对“十四五”发展思路、发展目标的认同感，使规划实施过程成为凝心聚力、共谋发展的过程。

### **（一）加强党的领导，落实组织保障**

坚持党的全面领导，充分发挥院党委总览全局、协调各方的领导核心作用，不折不扣落实党中央决策部署。完善党委领导下的院长负责制，重视领导班子建设，全面提升办学治院能力。加强干部队伍建设，全面提升领导干部的执行力和创新力。完善上下贯通、执行有力的组织体系，为实现“十四五”规划各项目标提供坚强的组织保证。

### **（二）加强考核评估，落实制度保障**

强化全院上下对规划的认同感，做到决策部署以规划为依据、工作目标以规划为指南、评价考核以规划实施效果为标准，切实发挥规划的引领性、权威性作用。建立规划落实

责任制，把“十四五”规划和年度工作规划紧密结合起来，规划中确定的发展目标、指标和具体任务，要落实到各部门，并将指标和任务作为学院绩效考核、资源配置的基本依据，纳入到年度考核指标体系。重视评估检查，并把评估结果作为单位和单位负责人考核的重要依据。

### （三）加强财务管理，落实经费保障

加大资金、资源投入力度，争取教育厅、公安厅等在生均拨款、专项补助、专项资金、科研经费等方面的政策支持，确保建设经费逐年增长；争取 2021-2025 年省财政拨款 6.1 亿元，学院事业费收入 2.5 亿元。优化经费投入结构，积极开展校局合作、社会服务，积极争取校友和社会各界的支持，不断拓宽办学经费来源渠道。创新资源分配机制，整合校内外资源，科学预算，统筹学校各类经费。建立规划任务与学院总体财务预算相衔接的工作机制和资源匹配机制，确保资源向重点规划任务倾斜。